

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE201108/0492

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direcção Intermédia

Estado: Pendente

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Organismo: Câmara Municipal - Mondim de Basto

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 2º grau

Área de Actuação: O lugar a prover destina-se à Divisão de Educação, Acção Social, Cultura e Desporto, cujas competências e áreas de actividade se encontram descritas na ficha VI anexa ao Regulamento Orgânico publicado na II Série do Diário da República Nº253 de 31 de Dezembro de 2010, pag. 63689 a 63693 .

Remuneração: 2428,27

Suplemento Mensal: 180.79 EUR

Conteúdo Funcional:

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: No âmbito da Educação, Acção Social, bem como, Economia, Gestão e Direito

a) Licenciatura em no âmbito da Educação, Acção Social, bem como, Economia, Gestão e Direito;

b) Comprovada experiência profissional nas áreas de actividade do lugar a prover, em especial, nas actividades de Educação e Acção Social.

Perfil: c) Competência e aptidão técnica para o exercício de funções de direcção e coordenação, capacidade de liderança, iniciativa e gestão das motivações e orientação por objectivos e resultados.

A selecção é feita por escolha, nos termos do disposto no número 5 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, republicada em anexo à Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, e aplicada à Administração Local através do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, e recairá no candidato que, em sede de apreciação de candidaturas com discussão curricular e entrevista profissional de selecção, reúna os requisitos exigidos e melhor corresponda ao perfil desejado para prosseguir as atribuições e objectivos do serviço.

Métodos de Selecção a Utilizar:

7.1. A Avaliação Curricular visa avaliar as aptidões dos candidatos para exercício do cargo dirigente na área para a qual este procedimento foi aberto, com base na análise do respectivo currículo profissional, ponderando os seguintes factores: habilitações académicas e profissionais; experiência profissional geral; experiência profissional específica e formação profissional.

7.2. A Entrevista Pública de Selecção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, nomeadamente a qualidade da experiência, interesse e motivação profissionais; capacidade de liderança, iniciativa e gestão das motivações e orientação por objectivos e resultados.

Composição do Júri: Presidente – Dr. José António Peixoto Lima - Director do Departamento de Planeamento e Serviços Sócio Culturais do Município de Celorico de Basto; 1º Vogal Efectivo – Dr. José António Rodrigues Gonçalves – Chefe de Divisão do gabinete Jurídico e Contencioso da Câmara Municipal de Mondim de Basto; 2º Vogal efectivo: Dr.ª Hermínia Júlia de Castro Fernandes Gonçalves – Professora Assistente da UTAD.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal - Mondim de Basto	1	LARGO DO CONDE DE VILA REAL	MONDIM DE BASTO	4880236 MONDIM DE BASTO	Vila Real	Mondim de Basto

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: A - Os constantes do n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004 de 15 de Janeiro na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Não
Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Jornal de Noticias

Apresentação de Candidaturas

Local:
Formalização da Candidatura:
Contacto:

Data de Publicação 2011-08-24
Data Limite: 2011-09-07
Observações Gerais:

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		
