

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE201108/0491

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direcção Intermédia

Estado: Pendente

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Organismo: Câmara Municipal - Mondim de Basto

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 2º grau

Área de Actuação: O lugar a prover destina-se à Divisão Administrativa e Financeira, cujas competências e áreas de actividade se encontram descritas na ficha III anexa ao Regulamento Orgânico publicado na II Série do Diário da República Nº 253 de 31 de Dezembro de 2010, pag. 63689 a 63693 .

Remuneração: 2428,27

Suplemento Mensal: 180.79 EUR

Conteúdo Funcional:

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Economia

a) Licenciatura em Economia;
b) Comprovada experiência profissional nas áreas de actividade do lugar a prover, em especial, as actividades de prospectiva e gestão de financiamento externo.
c) Competência e aptidão técnica para o exercício de funções de direcção e coordenação, capacidade de liderança, iniciativa e gestão das motivações e orientação por objectivos e resultados.

Perfil:

A selecção é feita por escolha, nos termos do disposto no número 5 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, republicada em anexo à Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, e aplicada à Administração Local através do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, e recairá no candidato que, em sede de apreciação de candidaturas com discussão curricular e entrevista profissional de selecção, reúna os requisitos exigidos e melhor corresponda ao perfil desejado para prosseguir as atribuições e objectivos do serviço.

Métodos de Selecção a Utilizar:

7.1. A Avaliação Curricular visa avaliar as aptidões dos candidatos para exercício do cargo dirigente na área para a qual este procedimento foi aberto, com base na análise do respectivo currículo profissional, ponderando os seguintes factores: habilitações académicas e profissionais; experiência profissional geral; experiência profissional específica e formação profissional.

7.2. A Entrevista Pública de Selecção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, nomeadamente a qualidade da experiência, interesse e motivação profissionais; capacidade de liderança, iniciativa e gestão das motivações e orientação por objectivos e resultados.

Composição do Júri: Presidente – Dr.ª Irene Fontes – Chefe da Divisão Administrativa, Financeira, Económica e Social da Câmara Municipal de Cabeceiras de Basto;
1º Vogal Efectivo – Dr. José António Rodrigues Gonçalves – Chefe de Divisão do gabinete Jurídico e Contencioso da Câmara Municipal de Mondim de Basto;
2º Vogal efectivo: Dr.ª Eliana da Costa Henrique de Barros – Directora de Serviços dos Recursos Humanos da UTAD.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal - Mondim de Basto	1	LARGO DO CONDE DE VILA REAL	MONDIM DE BASTO	4880236 MONDIM DE BASTO	Vila Real	Mondim de Basto

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: A - Os constantes do n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004 de 15 de Janeiro na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Não
Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Jornal de Notícias

Apresentação de Candidaturas

Local:
Formalização da Candidatura:
Contacto:

Data de Publicação: 2011-08-24
Data Limite: 2011-09-07
Observações Gerais:

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		
