

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Avaliação de desempenho

[Lista de Avaliação de desempenho](#)

Ano 2010 Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores
Período Anual Entidade MONDIM DE BASTO
Utilizador de criação Administrador Data de criação 2009-12-28 16:36:40
Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2011-03-31 18:50:17

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Técnico Superior	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 7 PC: 1 T: 8	AV: 21 PC: 2 T: 23	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 3 T: 3	AV: 0 PC: 1 T: 1	AV: 28 PC: 7 T: 35
Assistente Técnico (3)	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 7 PC: 0 T: 7	AV: 19 PC: 0 T: 19	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 26 PC: 0 T: 26
Assistente Operacional	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 24 PC: 0 T: 24	AV: 71 PC: 0 T: 71	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 95 PC: 0 T: 95
Informática	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 1 PC: 0 T: 1	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 1 PC: 0 T: 1
Bombeiros	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Polícia Municipal	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Fiscal Municipal	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Total	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 38 PC: 1 T: 39	AV: 114 PC: 2 T: 116	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 3 T: 3	AV: 0 PC: 1 T: 1	AV: 152 PC: 7 T: 159

Justificações

Registam-se duas situações de funcionários que exerceram funções de cargo dirigente em 2010, tendo nesse ano progredido automaticamente e o tempo restante não atinge seis meses, pelo que é o tempo de serviço avaliado conjuntamente com 2011.

Regista-se, ainda uma terceira situação em que o funcionário em 2010 exerceu funções de cargo dirigente e beneficiou de progressão automática

Observações

Verifica-se uma situação de um funcionário que em 2010 exerceu, por período superior a seis meses, funções de cargo dirigente, tendo sido notificado para requerer a avaliação por ponderação curricular, não a requereu, motivo pelo qual não foi avaliado.

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

Integravam o quadro de pessoal, para efeitos de avaliação SIADAP em 2010, 164 funcionários, dos quais 5 (assistentes operacionais) não prestaram seis meses de trabalho efectivo. Do universo de funcionários, 36 são técnicos superiores, dos quais 7 desempenharam em 2010 -por período superior a seis meses- funções de cargo dirigente, motivo pelo qual não foram avaliados em SIADAP 3- Objectivos e competências.

Observações:

(1) Preenchimento obrigatório do campo "justificações" (Ex: tempo de serviço efectivo inferior a 6 meses; Processo em conclusão)

(2) Preenchimento obrigatório do campo "Observações" (Não aplicação do SIADAP)

(3) Incluir na carreira de assistente técnico os coordenadores técnicos não responsáveis por subunidade orgânica (os responsáveis são avaliados pelo SIADAP 2)

Preenchimento obrigatório do campo "Definição dos Universos..."

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objectivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)

PC – Avaliação por ponderação curricular.

Guardar

