

DESPACHO

Designação, em regime de substituição, de titular de cargo de direção intermédia de 3.º grau — Unidade de Planeamento (UP)

I — Considerando que:

1. Na 4.ª reunião ordinária da Câmara Municipal de Mondim de Basto, realizada em 16 de dezembro de 2025, foi, entre outros assuntos, aprovada a alteração da estrutura orgânica dos serviços municipais, a qual integra a criação da Unidade de Planeamento (UP), unidade orgânica flexível dirigida por titular de cargo de direção intermédia de 3.º grau;
2. Em decorrência da referida deliberação, foi aprovado na sobredita reunião que a estrutura orgânica flexível da Câmara Municipal de Mondim de Basto passou a ser constituída por 12 (doze) unidades orgânicas flexíveis, conforme o Organograma e o Regulamento Orgânico constantes dos Anexos I e II, respetivamente, bem como pelas Fichas de Caracterização constantes do Anexo III, nas quais se encontram definidas as respetivas designações, atribuições e competências, incluindo as da mencionada unidade orgânica;
3. A Assembleia Municipal de Mondim de Basto, em sessão ordinária realizada em 23 de dezembro de 2025, sob proposta do órgão executivo, nos termos da alínea c) do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, que aprova o Regime da Organização dos Serviços das Autarquias Locais (ROSAL), aprovou, entre outras matérias, a fixação em 12 (doze) do número máximo de unidades orgânicas flexíveis municipais, incluindo a Unidade de Planeamento (UP), dirigida por titular de cargo de direção intermédia de 3.º grau, bem como o mapa de pessoal para o ano de 2026 e, nos termos constantes do Regulamento Orgânico — Anexo II, a alteração dos requisitos de recrutamento, designadamente quanto ao período de experiência profissional exigido para os cargos de direção intermédia de 3.º grau, ao abrigo do disposto no n.º 3 do artigo 4.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação vigente;



MONDIM DE BASTO

MUNICÍPIO

4. A definição das competências, da área funcional, dos requisitos de recrutamento, incluindo a exigência de licenciatura adequada, do período de experiência profissional, bem como do posicionamento remuneratório aplicável aos cargos de direção intermédia de 3.º grau, encontra-se estabelecida no Regulamento Orgânico, Anexo II;
5. A alteração à estrutura orgânica flexível da Câmara Municipal de Mondim de Basto foi publicitada no Diário da República, 2.ª série, n.º 5, de 8 de janeiro de 2026, através do Aviso n.º 562/2026/2, produzindo efeitos a partir do dia seguinte ao da sua publicação;
6. O cargo de direção intermédia de 3.º grau da unidade orgânica flexível designada Unidade de Planeamento (UP) encontra-se vago, circunstância que compromete o normal funcionamento dos serviços e o regular desenvolvimento das atividades cometidas àquela unidade orgânica, impondo-se, por razões de interesse público e de continuidade do serviço, a designação de Chefe de Unidade, em regime de substituição;
7. Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação vigente, os cargos dirigentes podem ser exercidos em regime de substituição em caso de vacatura do lugar;
8. O artigo 19.º, n.º 1, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, que procede à adaptação à Administração Local da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, estabelece que a substituição se defere, prioritariamente, a titular de cargo dirigente de grau e nível imediatamente inferior na escala hierárquica ou, na sua falta, a trabalhador que reúna as condições legais de recrutamento para o cargo dirigente a substituir, prevendo ainda o n.º 2 do mesmo artigo a possibilidade de dispensa do requisito relativo ao módulo de tempo de experiência profissional legalmente exigido, em caso de manifesta inexistência de trabalhador que reúna todos os requisitos legais para o provimento do cargo;
9. A Licenciada **Eunice Vilela Gonçalves Badim**, técnica superior do mapa de pessoal deste Município, possui tempo de experiência profissional superior ao legalmente exigido, conforme previsto no Regulamento Orgânico — Anexo II, em carreira para cujo provimento é exigível licenciatura, evidenciando igualmente competência técnica, aptidão e formação adequadas ao perfil pretendido para o exercício do cargo;



MONDIM DE BASTO

MUNICÍPIO

II — Do expendido, **determino**, no exercício da competência própria que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação vigente, e ao abrigo do disposto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, bem como no n.º 1 do artigo 19.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na redação vigente, o seguinte:

Designar a Licenciada **Eunice Vilela Gonçalves Badim**, técnica superior do mapa de pessoal deste Município, para exercer, em regime de substituição, o cargo de direção intermédia de 3.º grau (Chefe de Unidade) da Unidade de Planeamento (UP).

O presente despacho produz efeitos a partir de 9 de janeiro de 2026.

Publicite-se, nos termos legais.

Paços do Município de Mondim de Basto, 8 de janeiro de 2026.

O Presidente da Câmara Municipal,



Bruno Miguel de Moura Ferreira

Nota Curricular

Eunice Vilela Gonçalves Badim, licenciada em Geografia e Planeamento pela Universidade do Minho, mestre em Sistemas de Informação Geográfica pela Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, com pós-graduação na mesma área, possui um percurso profissional na Administração Local, com particular incidência nas áreas do ordenamento do território, planeamento urbanístico e sistemas de informação geográfica.

Colaborou na elaboração, revisão e acompanhamento de diversos instrumentos de gestão territorial, designadamente o Plano de Pormenor e Salvaguarda do Núcleo Histórico da Vila de Mondim de Basto, a 1.^a e 2.^a revisões do Plano Diretor Municipal de Mondim de Basto e o Plano de Urbanização da Expansão da Vila de Mondim de Basto.

Participou na elaboração de estudos de caracterização física, económica e social, na produção e atualização de cartografia temática municipal, bem como no desenvolvimento, gestão e manutenção de bases de dados georreferenciadas, integradas no Sistema de Informação Geográfica Municipal, tendo sido igualmente responsável pelo desenvolvimento e manutenção do Portal de Informação Geográfica do Município.

Teve intervenção em projetos e programas de âmbito regional e nacional, destacando-se a participação no Programa de Gestão da Rede Natura 2000, no Programa de Ordenamento do Parque Natural do Alvão, no projeto Adptaclima, bem como a integração na equipa multidisciplinar do projeto RAMPA – Acessibilidade para Todos. Prestou ainda apoio técnico na elaboração de pareceres no âmbito de processos de Avaliação de Impacte Ambiental, nomeadamente relativos à Albufeira de Fridão e à Linha Elétrica de Muito Alta Tensão.

Complementarmente, possui formação especializada contínua nas áreas de Sistemas de Informação Geográfica, cartografia e ordenamento do território, destacando-se a frequência com aproveitamento do Curso de Estudos e Formação para Altos Dirigentes da Administração Local (CEFADAL), promovido pela Fundação FEFAL, bem como diversas ações de formação certificadas por entidades de referência, como a ESRI Portugal e a Direção-Geral do Território.

Atualmente, exerce funções como Chefe de Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território.