

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Cargo de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Gabinete de Serviços Integrados da Presidência	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	0	
		1							Ciências Sociais	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0	
		1							Ciências da Comunicação/Marketing		1	1	
		1							Economia/Gestão		1	0	
						1				12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0
Sub-total	1	3	0	0	1	0	0	0			5	1	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Previstos	Obs.
Divisão de Economia e Investimento	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1	
		1							Agro-Pecuária	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0	
		1							Ciências da Comunicação/Marketing		1	1	
		1							Design		1	1	
			2						Informática		2	2	
		2							Economia/Gestão		2	2	
		2							Turismo	2	1		
						2			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	0	
							4	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de	4	1		
Sub-total	1	7	2	0	2	0	0	4			16	9	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Cargo de Direção Intermediária de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.	Supl. de Penosidade e Insalubridade
Unidade de Desenvolvimento Rural	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e Inovação Orientação para os resultados	1	1		
		1							Zootécnica	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	0		
		1							Engenharia Florestal/Agronomia	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1		
		1							Eng.º Ciências do Ambiente	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas	1	0		
								1	Escolaridade Obrigatória/Caroneiro de Vias Municipais	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1		D
								1	Auxiliar de serviços gerais	Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0		a)
								1	Escolaridade Obrigatória		1	0		a)
Sub-total	1	3	0	0	0	0	0	3			7	3		

a) Situação de licença sem vencimento

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

		Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Serviço Veterinário Municipal		1							Veterinária	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	
								2	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	0	
Sub-total	0	1	0	0	0	0	0	2			3	1	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Chefe de Divisão ou equiparado a)	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.	Supl. de Penosidade e Insalubridade
Gabinete Municipal de Proteção Civil a) Coordenador Municipal de Proteção Civil	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1		
		1							Engenharia Técnica Florestal/Agronomia	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1		
		1							Engº de Segurança do Trabalho	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1		
						1			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1		
								16	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	16	9	a) b)	E
Sub-total	1	2	0	0	1	0	0	16			20	13		

a) Situação de licença sem vencimento

b) 5 postos de trabalhos a termo resolutivo certo

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Chefe de Divisão Municipal	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Divisão Administrativa e Financeira	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1	
		1							Contabilidade e Finanças	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1	
		1							Relações Internacionais	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	
		4							Economia/Gestão	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	4	2	2 lugar cativo
		2							Jurista		2	1	c)
				1					12.º ano/Tesoureiro	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	
				2					12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Coordenação de equipas	2	2	Em mobilidade
						9			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	9	6	2 lugares cativos
							1	Escolaridade Obrigatória/ Auxiliar de Serviços Gerais	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1		
Sub-total	1	8	0	3	9	0	0	1			22	16	

c) Comissão de Serviço

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

Unidade dos Recursos Naturais	Cargo de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.	Supl. de Penseidade e Insubridade
	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1		
		1							Biologia/Geologia	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	0		
		2							Engº do Ambiente	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	2		
						3			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	3	2		
				1					Coordenador Técnico	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	1	1		
						1			Técnico Gestão do Ambiente	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0	1 lugar cativo	
								1	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	1	1		A
								2	Escolaridade Obrigatória/ Canalizador	Orientação para o Serviço Público	2	2		A
							1	Escolaridade Obrigatória/ Cantoneiro de Vias Municipais	1		1			

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

								2	Escolaridade obrigatória/Cant. de Limpeza	Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	0		A
								2	Escolaridade Obrigatória /Aux.Serv.Gerais		2	2		
								1	Escolaridade Obrigatória/ Jardineiro		1	1		
								10	Escolaridade Obrigatória		10	4		A
Sub-total	1	3	0	1	4	0	1	18			28	17		

	Cargo de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.	Supl. de Penosidade e Insatubridade
Unidade de Energia e Ambiente	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1		
		1							Engº Agro-Alimentar/Biotecnologia	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0		
		1						Engº do Ambiente	1		1			
		1						Eng. Eletrotécnica	1		0			
						1			Higiene Segurança no Trabalho	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1		
									2	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	0	
Sub-total	1	3	0	0	1	0	0	2			7	3		

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Chefe de Divisão Municipal	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.	Supl. de Penosidade e Insalubridade	
Divisão de Conservação de Equipamentos e do Território	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1			
		1							Engº Gestão e Extensão Agrária	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1			
		4							Engº Civil	Análise crítica e resolução de problemas	4	2	c)		
		1							Contabilidade e Finanças	Iniciativa	1	0	1 lugar cativo		
						5			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	5	1	2 lugar cativo		
					6				12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	6	3			
								3	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	3	2		A+B+CD	
									1	Escolaridade Obrigatória/ Pedreiro		1	1		C
									2	Escolaridade Obrigatória/ Coveiro		2	2		B
									2	Escolaridade Obrigatória/ Canalizador		2	2		
									1	Escolaridade Obrigatória/ Troita		1	1		
								4	Escolaridade Obrigatória/ Cant.Vias Municipais	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	4	4		A+C	
								1	Escolaridade Obrigatória/ Vig.Jard.Parq.Infantis	Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas	1	1		D	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

								2	Escolaridade Obrigatória/ Cant. de Limpeza	Iniciativa		2	2		
								7	Escolaridade Obrigatória/ Motorista			7	6		
								2	Escolaridade Obrigatória/ Aux.Serv.Gerais			2	2		
								1	Escolaridade Obrigatória/ Jardineiro			1	1		
								24	Escolaridade Obrigatória/			24	12	1 lugar cativo	A+B
Sub-total	1	6	0	6	5	0	3	47				68	44		

C) Comissão de Serviço

	Cargo de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Unidade de Planeamento	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1	
		2							Geografia		2	1	
				2					12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	2	0	
					2				12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado /Topografia		2	2	
Sub-total	1	2	0	2	2	0	0	0			7	4	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Cargo de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Unidade de Urbanismo	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1	
		1							Engº Civil	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1	
		3							Arquitetura	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	3	2	
		1							Jurista		1	1	
							2		12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado /Fiscal	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	1	a)
						1			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado		1	1	
Sub-total	1	5	0	0	1	2	0	0			9	7	

a) Situação de licença sem vencimento

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Cargo de Direção Intermediária de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Unidade de Desporto	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1	
		4							Desporto	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	4	2	1 lugar cativo
					2				12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	1	
								1	Escolaridade Obrigatória/Cantoneiro de Vias Municipais	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	
								1	Escolaridade Obrigatória/Troilha	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	
								1	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0	
	Sub-total	1	4	0	0	2	0	0	3			10	6

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Cargo de Direção Intermediária de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.	
Unidade de Educação e Cultura	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1		
		2							Psicologia	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	1	1 lugar cativo	
		1							Relações Públicas		1	1		
		2							Ciências da Comunicação		2	2		
		1							Animação Cultural/Teatro		1	1		
		1							Animação Cultural/Teatro		1	1	Contato a termo resolutivo Projeto PIPSE	
		1							Educação Social		1	1		
		2							Ensino Básico		2	2		
		1							História		1	1		
		2							Educador de Infância		2	0		
						3			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	3	3		
									8	Escolaridade Obrigatória/Auxiliar dos Serviços Gerais	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	8	6	
									2	Escolaridade Obrigatória/Auxiliar da Acção Educativa		2	2	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

							1	Escolaridade Obrigatória/Auxiliar Técnica da Educação		1	1	
							12	Escolaridade Obrigatória		12	1	
Agrupamento de Escolas de Mondim de Basto /Transferência de Competências na área da Educação												
				6				12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	6	6	
			1					Coordenador Técnico	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	1	1	
							27	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	27	24	
							1			1	1	Contato a termo resolutivo
						1	1	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa Coordenação de equipas	1	1	
Sub-total	1	13	0	1	9	0	1	52		76	57	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

	Cargo de Direção Intermediária de 3.º grau	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica e /ou Profissional	Competências (Portaria n.º 214/2024/1 de 20 de setembro)	Nº de Postos de Trabalho	Nº Lugares Providos	Obs.
Unidade de Ação Social e Saúde	1								Licenciatura	Orientação para o serviço público Orientação para a colaboração Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados	1	1	
		3							Psicologia		3	1	1 lugar cativo
		2							Psicologia	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	2	Contrato a Termo Resolutivo Projeto Radar Social
						2			12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	2	1	
		1							Sociologia		1	0	
		1							Serviço Social	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação	1	1	
		1							Animação Socio-Cultural	Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	
		1							Enfermagem		1	0	
		1							Enfermagem	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	0	Contrato a Termo Resolutivo /Programa +Inclusivo
		1							Educação Social	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	1	1	Contrato a Termo Resolutivo Projeto Radar Social
		3							Educação Social	Orientação para o serviço público Orientação para a mudança e inovação Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	3	2	Projeto CLDS
		1							Direito	Inteligência emocional	1	1	

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

								3	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	3	2	
Unidade de Saúde de Mondim de Basto/Transferência de Competência na área da Saúde													
								7	Escolaridade Obrigatória	Orientação para o Serviço Público Orientação para a mudança e inovação Orientação para os resultados Análise crítica e resolução de problemas Iniciativa	7	5	
Sub-total	1	15	0	0	2	0	0	10			28	18	0

Mapa de Pessoal 2026/ 1.ª Alteração

Resumo	Cargo de Direção Intermediária de 3.º grau	Chefe de Divisão Municipal ou equiparado	Técnico Superior	Especialista Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Total
N.º de Postos de Trabalho	9	4	75	0	13	39	2	5	158	306
N.º de Lugares Providos	8	4	47	2	8	25	1	4	100	199

Identificação e justificação dos postos de trabalho abrangidos pelo suplemento de penosidade e insalubridade		Nível de risco de insalubridade ou penosidade atribuído
(ao abrigo do artigo 2º e n.º 1 do artigo 3º do Decreto-Lei n.º 93/2021)		
A	Funções na área de tratamento de resíduos e tratamento de efluentes e do saneamento	Alto
B	Funções no âmbito dos procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas	
C	Funções de asfaltamento de rodovias	
D	Limpeza de canis e recolha de animais	
E	Higiene Urbana	